

CONSILIUL JUDETEAN BIHOR
SPITALUL DE PSIHIATRIE NUCET

ANUNT

În conformitate cu prevederile art.183 alin.1 și 2 din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare și Ordinul 284/2007 privind aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și desfășurare a concursurilor /examenelor pentru ocuparea funcțiilor specifice comitetului director din spitalele publice,

Spitalul De Psihiatrie Nucet, cu sediul în Nucet, str. Pescarusului, nr.5, jud. Bihor, organizează Concurs pentru ocuparea funcției de director medical , în data de 10.05.2011, orele 10.00 , concurs constând în proba scrisă, susținerea lucrării și interviul de selecție,

Concursul va avea loc la sediul unitatii.

La concursul de selecție se pot înscrie candidații care îndeplinesc, cumulativ, următoarele criterii :

1. Criterii generale :

- a) au domiciliul stabil în România ;
- b) nu sunt condamnați penal ;
- c) sunt apti din punct de vedere medical (fizic si neuropsihic)
- d) nu au vârsta de pensionare, conform prevederilor legii pensiilor privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale ;

2. Criterii specifice :

- a) sunt absolvenți de învățământ universitar de lungă durată, cu diplomă de licență sau echivalentă în profil medicina;
- b) sunt confirmați ca medic specialist sau primar
- c) au cel puțin 10 ani vechime ca medic specialist sau au competența/atestat în managementul serviciilor de sanătate ori sunt absolvenți ai cursului de management spitalicesc ;
- d) au cel puțin 5 ani vechime în funcții de conducere în sistemul sanitar, cu studii universitare de lungă durată

Dosarele de înscriere se depun la biroul R.U.N.O.S., până la data de 02.05.2011, orele 15.00.

Comisia de concurs verifica dosarele de concurs si le noteaza cu Admis sau Respins. Candidatii al caror dosar de inscriere a fost respins pot depune contestatie in cel mult 24 de ore de la data comunicarii rezultatului verificarii. Contestatia se solutioneaza in termen de 24 de ore de la data depunerii de catre comisia de solutionare a contestatiilor.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a) cererea de înscriere;
- b) copie de pe actul de identitate;
- c) copie legalizată de pe diploma de licență sau de absolvire, după caz ;
- d) curriculum vitae;
- e) adeverința care atestă vechimea în specialitatea studiilor, după caz ;
- f) cazierul judiciar;
- g) copii de pe diplomele de studii și alte acte ce atestă efectuarea unor specializări, competențe/atestare, în funcție de postul pentru care concurează;
- h) declarație pe propria răspundere privind colaborarea cu Securitatea înainte de anul 1989;
- i) adeverință din care rezultă că este apt medical, fizic și neuropsihic;
- j) proiectul / lucrarea de specialitate realizat de candidat.

Bibliografie pentru concursul organizat în vederea ocupării funcției de director medical din cadrul Spitalului de Psihiatrie Nucet

- Legea nr. 95/2006 privind reforma in domeniul sanatii, cu modificarile si completarile ulterioare, titlul VII si VIII
- Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munca si boli profesionale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordin al ministrului sanatatii nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca;
- Ordinul ministrului sanatatii nr. 914/2006, privind aprobarea Normelor privind obtinerea autorizatiei de functionare a spitalelor, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Ordinul ministrului sanatatii nr. 916/2006, privind aprobarea normelor de supraveghere, prevenire si control al infectiilor nozocomiale in unitatile sanitare;

- Hotararea Guvernului nr.497/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare si desfasurare a concursului si a examenului pentru ocuparea posturilor vacante si temporar vacante, precum si stabilirea criteriilor de evaluare a performantelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar;
- Ordin al ministrului sanatatii publice nr.921/2006 privind stabilirea atributiilor comitetului director din spitalul public;
- Ordin CNAS nr.445/2010 privind Regulile de validare a cazurilor spitalizate in regim de spitalizare continua si a Metodologiei de evaluare a cazurilor invalidate pentru care se solicita revalidarea;

TEMELE-CADRU

PENTRU PROIECTUL/LUCRAREA DE SPECIALITATE

1. Imbunatatirea structurii si organizării spitalului

- a) Analiza circuitelor functionale;
- b) Analiza structurii pe sectii (clinice, paraclinice, administrative etc);
- c) Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate;
- d) Analiza platoului tehnic pentru interventii diagnostice si terapeutice
- e) Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului.

2. Schimbarea profilului unui spital cu performante nesatisfacatoare

- a) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare in cadrul spitalului (urgenta, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare etc);
- b) Transformarea intr-un centru multifunctional de tip ambulatoriu;
- c) Transformarea intr-un centru medico-social;
- d) Privatizarea unor sectii din cadrul spitalului.

3. Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital

- a) Analiza activitatii clinice a spitalului, pe tipuri de servicii furnizate;
- b) Analiza fluxurilor de date clinice, pe tipuri de servicii furnizate (codificare, colectare, transmitere, validare);
- c) Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor;
- d) Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii clinice.

4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calității

- a) Calitatea serviciilor;
- b) Calitatea datelor raportate;
- c) Calitatea personalului;
- d) Satisfactia pacientilor.

GRILA DE PUNCTARE A PROIECTELOR DE SPECIALITATE

1. Forma de prezentare a proiectului :1p

- 0,5 p pentru respectarea indicatiilor fonturi de 14 la un rand;
- 0,5 p pentru respectarea numarului de pagini 8- 10 pagini;

A. Descrierea situatiei actuale a spitalului: 2 p

B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari: 1,5 p

C. Identificarea problemelor critice: 0,5 p

D. Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute: 0,5 p

E. Dezvoltarea proiectului de specialitate:

- a) scop 0,5 p
- b) obiective 0,5 p
- c) activitati:
 - definire 0,5 p
 - încadrare in timp –grafic Gantt 0,75 p
 - resurse necesare- umane, materiale, financiare 0,75 p
 - responsabilitati 0,5 p
- d) rezultate asteptate 0,5 p
- e) monitorizare 0,25 p
- f) evaluare 0,25 p

MANAGER

EC.BOTA LIANA SIMONA